

Politique salariale 2017 !

Dès aujourd'hui, nous appelons l'ensemble des salariés cadres et non cadres à :

- la grève du vendredi 7 avril, « usine vide »
- la grève des heures supplémentaires samedi 8

Nous vous invitons tous, adhérents, salariés syndiqués et non syndiqués à nous rejoindre dans ces mouvements afin de peser sur les négociations salariales.

Pourquoi ces mouvements ?

Nous savons au travers de la dernière réunion de transparence qu'avec 1,7% de budget d' AIS permet à 6 salariés sur 10 d'en bénéficier avec des cycles de distribution moyens allant de 12 à 24 mois.

FO de par son expérience en tant que négociateur et signataire historique sait pertinemment qu'un budget inférieur fera bénéficier moins de salariés.

Les cycles de distribution atteindront 30 à 36 mois!

La direction va de par sa position mettre en difficulté le management souhaitant récompenser ses équipes au regard des efforts demandés.

FO le syndicat de la fiche de paie, considère que l'AG doit à elle seule garantir une progression salariale pour tous en maintenant le pouvoir d'achat par rapport à la prévision d'inflation, à ce jour 0,8%.

- Devons-nous accroître l'écart avec AIRBUS ?
- Pourquoi n'avons-nous pas encore eu connaissance du montant des primes d'intéressement et de participation aux bénéfices ?
- Celles-ci seraient-elles si difficiles à annoncer ?

Alors que les Directions locale et générale nous ont félicité pour les nombreux efforts et adaptation pour faire face à l'ensemble des objectifs en un temps record et plus particulièrement l'annonce du Président Cédric Gautier lors de ses vœux qui nous annonce des chiffres STELIA AEROSPACE au-delà des attentes et cela grâce à l'implication des salariés!

Par conséquent, face aux propositions insuffisantes de la Direction, nous considérons que le compte n'y est pas et que celles-ci ne respectent pas l'engagement et l'attente de l'ensemble des salariés.