

## A l'Institut du Travail de Strasbourg

Sem	Dates	Intitulé session	Objectif(s)	Condition(s) à remplir
22	28 mai au 02 juin	Négociation Collective	Appréhender les évolutions des niveaux de négociations collectives Quel impact sur l'action syndicale ?	Avoir effectué le stage : Découverte de FO et moyens d'action du syndicat
23	05 au 09 juin	Actualités juridiques Thèmes liés à l'actualité et diffusés sur Internet et Intranet	Actualiser et approfondir ses connaissances juridiques afin d'être plus efficaces dans le conseil aux salariés et dans l'activité du syndicat et/ou de l'UD	Avoir effectué les stages suivants : "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat" "Connaître ses Droits 1" "Connaître ses Droits 2" Aux militants sensibilisés aux questions de discrimination et/ou ayant en charge la négociation d'accords de prévention
26	25 au 30 juin	Défenseurs Syndicaux devant les Prud'hommes	Développer la qualité de la défense juridique aux prud'hommes dans les UD Apporter aux futurs défenseurs les connaissances juridiques nécessaires à la défense des dossiers aux prud'hommes	Aux militants membres des commissions juridiques de l'Union Départementale : - ont préalablement suivi l'ensemble des stages suivants : "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat" "Connaître ses Droits 1" - "Connaître ses Droits 2" "Actualités juridiques" en Institut - Futurs "Défenseurs syndicaux devant les prud'hommes" pour l'Union Départementale
37	10 au 15 septembre	Les principes directeurs de la procédure prud'homale Le licenciement lié à des actes de la vie privée dans le milieu professionnel	Parfaire les connaissances des Conseillers Prud'hommes	Conseillers prud'hommes 1er mandat et plus
41	08 au 13 octobre	Egalité 2ème niveau Prévention et lutte contre les inégalités	Approfondir le thème de l'égalité au travail avec une vision élargie (égalité, diversité, non-discrimination) Connaître le droit français, européen et international Etre capable de diagnostiquer une inégalité Armer les militants pour l'action syndicale et la négociation	Avoir effectué les stages "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat" Egalité : 1er niveau "Négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes"
46	12 au 17 novembre	L'économie du marché du travail et de l'emploi	Appréhender le fonctionnement du marché du travail et les négociations relatives à l'emploi	Aux militants et mandatés Avoir effectué le stage : "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat"
48	26 novembre au 1er décembre	Comités d'entreprise	Appréhender l'ensemble des modifications induites par ces évolutions législatives pour organiser au mieux leur action syndicale et au sein du C.E. dans la défense des intérêts des salariés	Avoir effectué les stages suivants : "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat" "Rôle et fonctionnement du Comité d'entreprise"

## Stages Confédéraux

Semaine	Dates	Intitulé du stage	Objectif(s)	Condition(s) à remplir
26 - 48	26 au 30 juin 27 novembre au 1er décembre	Rôle et fonctionnement du CE Niveau 2	Utiliser les nouveaux "outils" du CE en fonction des nouvelles règles. Missions du Sct du CE	Avoir effectué, dans la mesure du possible, le stage : "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat" Etre titulaire du CE et avoir effectué le stage CE de 1er niveau. Inscription possible des élus suppléants et des représentants syndicaux après accord du CFMS
37 - 46	11 au 15 septembre 13 au 17 novembre	Rôle et fonctionnement du CHSCT Niveau 2	Exercer les missions de représentant du personnel au CHSCT en fonction des nouvelles règles. Missions du Sct du CHSCT	Avoir effectué, dans la mesure du possible, le stage : "Découverte de FO et moyens d'action du syndicat" Etre membre du CHSCT (ou Délégué du Personnel investi des missions du CHSCT) et avoir effectué le stage CHSCT de 1er niveau.